



Top-Management-Pathologie

von Artur P. Schmidt, www.unternehmercockpit.com
artur.schmidt@unternehmercockpit.com

Ach was muss man oft von Top-Managern und Aufsichtsräten lesen, die nicht der normalen Managerkrankheit des stressbedingten Burnouts unterliegen, sondern viel pathologischeren Formen wie der allgemeinen Sprachlosigkeit des **Schweigens der Lämmer à la Swissair** oder dem **Abtreibungssyndrom des Stilllegens von nicht wettbewerbsfähigen Geschäftseinheiten à la BenQ**. Dass es mit ethischen und moralischen Prinzipien im Fachgebiet des Managements nicht mehr weit her sein kann, zeigt sich nicht nur in Phänomenen, dass selbsternannte St. Galler Management-Gurus ihren Firmen im Rahmen von Aufsichtsratspositionen hochdotierte Beratungsaufträge zuchancen, sondern auch darin, dass der Selbstbedienungsmentalität und dem Gehaltspoker auf den höchsten Ebenen keine rationalen Grenzen mehr gesetzt zu sein scheinen..

- Anmassung und Masslosigkeit

Das Personenkarussell zwischen Vorstandspositionen und Aufsichtsräten funktioniert so perfekt, dass die Zustimmung des Verwaltungsrates oder einer Salärkommission zu Erhöhungen der Vorstandsvergütungen mittlerweile nur noch eine reine Formsache ist. Um den Mythos aufrecht zu erhalten, dass die Vorstandsgehälter von den Aktionären oder deren bevollmächtigten Vertretern definiert werden, werden die Aktionäre einmal jährlich zu Selbstbeweihräucherungsveranstaltungen genannt Hauptversammlung geladen. Wenn sollte es bei soviel Show wundern, wenn die Saläre im bisherigen Tempo weitersteigen und Jahresgehälter von über 1 Milliarde US.-Dollar in den USA bald die Schlagzeilen prägen werden. Während jedoch ein erfolgreicher Hedge-Fonds-Manager diese Summe durchaus ehrlich an den Finanzmärkten verdienen kann, wird man dies einem Top-Manager, der sich eine Abfindungssumme für nicht erreichte Unternehmensziele von 210 Millionen US-Dollar

(wie jüngst der CEO von Home Depot Robert Nardelli) gönnt, kaum zubilligen können. **Überhaupt spielt es scheinbar keine Rolle mehr, dass die Umsätze von Unternehmen von den Mitarbeitern erbracht werden und nicht vom Top-Management, welches sich im allgemeinen Fusionspoker nicht mehr darum zu kümmern braucht, wie und wo eine Arbeitsleistung tatsächlich erbracht wird.** Das Phänomen der Anmassung gepaart mit Masslosigkeit spielt hierbei die wohl beachtenswerteste Rolle. Besondere Anreize bieten sich hierbei durch Aktienoptionen, die man sich wie im Falle des Apple-Chefs Steve Jobs sogar nachträglich kostenfrei zubilligen kann.

- Abtreibungsspezialisten

Wer das Mass erst mal los ist, und wir reden hier nicht von der bayerischen Einheit für flüssiges Brot, der kann die Anzahl der Nullen hinter seiner Gehaltssumme nahezu beliebig vermehren. Hier gilt unter Top-Managern die **eiserne Regel: Wer selbst eine Null ist, kann besonders gut Nullen am Gehalt anhängen, als übersteigerte Form des Peter-Plateaus.** Es ist gerade diese Zunahme der Zahl der Nullen, die den Autor dieses Beitrages ausdrücklich dazu legitimiert weiter auszuteilen. Kommen wir zurück zur Thematik des Schwangerschaftsabbruches im Top-Management. Der Fötus, eine unprofitable Geschäftseinheit, wird ohne den Mut zu haben, zumindest die Eigentümer zu befragen, einfach abgetrieben (im Fachjargon abgewickelt bzw. stillgelegt) oder durch einen chirurgischen Eingriff, der einigen Beteiligten hohe Abtreibungshonorare zufließen lässt, am besten an einen Raider weiterveräußert, wie das Beispiel von Cablecom in der Schweiz zielgenau und kontofüllend offenbarte. Man stelle sich vor, der Ex-CEO Bruno Claude hätte auf diesen Kapitalzuwachs verzichten müssen, um wie viel schlechter wäre das Top-Management dann wohl ausgefallen?

- Die Umfallsucht

A propos Fallen: Umfallen ist zur Modewelle unter Managern geworden, wenn es nur genug Kohle gibt, um bei einem Unternehmensverkauf sein persönliches Bankkonto sanieren zu können, das so genannte **Esser-Axiom: Je mehr Kohle man auf seinem Bankkonto akkumuliert, desto selbstsicherer kann man später behaupten, dass man die schwarzen Zahlen eigenhändig verdient habe.** Darüber hinaus scheinen sich auch Schmiergeldzahlungen immer mehr zum Alltagsgeschäft zu entwickeln und dies nicht erst seit vermehrt Geschäfte mit osteuropäischen Firmen getätigt werden. Doch Kaufen lassen sich nicht nur Manager, sondern wie beim Ackermann-Prozess bewiesen, auch Gerichte, wenn es darum geht, unliebsame Streitfälle vorzeitig zu beenden. Vermeide den Urteilsspruch wusste schon der Schriftsteller Albert Camus und getreu diesem Motto scheint es für die Gerichte einfacher zu sein, Wirtschaftskriminelle freizusprechen oder Geldstrafen auszusprechen, als diese einer abschreckenden Gerechtigkeit zuzuführen. Doch es bleibt zu hoffen, dass es in Bälde verschärfte strafrechtliche Konsequenzen geben wird. Wer Firmengelder veruntreut sollte mit langjährigen Haftstrafen rechnen müssen. Der Gesetzgeber ist hier gefordert, Grundlagen zu schaffen, dass die Führung eines Unternehmens verantwortlich ausgeführt wird und dem Unternehmen Eigenkapital nicht zur Bereicherung von amtierenden oder ausscheidenden Führungskräften entzogen wird. Wirtschaftliche Handlungsfreiheit darf kein Freibrief für korruptes und rechtswidriges Handeln sein. Eine Wirtschaft, die auf der Mentalität des Absahmens, Betrügens und der Bestechung basiert, wird zukünftig nur eine Richtung nehmen: den ökonomischen Kollaps.

- Der alternative Ansatz

Besonders verbreitet ist der Trend sich trotz sinkender Umsätze und fallender Erträge höhere Gehälter zuzubilligen oder im Falle eines vorzeitigen Abgangs sich eine horrend Abfindungssumme auszubezahlen. Seit dem Fall von Enron wissen wir, wohin uneingeschränkte Macht führen kann, wenn Manager in ihrem Führerbunker einsame Entscheidungen treffen, die an der Wirklichkeit vorbeigehen. Damit man die Öffentlichkeit und die Buchprüfer täuschen kann, erfand man eine neue Form der Buchführung: das sogenannte **Creative Accounting**. Um diesen Entwicklungen entgegenzuwirken benötigen wir vielleicht in Bälde einen Cyber-Robin-Hood, eine Art Armutsvernichtungs-Yunus, der in bester Hacker-Manier die Bankkonten einiger Manager drastisch erleichtert, um die dortigen Vermögen wieder der Allgemeinheit und damit einem nachhaltigen Konsum durch Rückdistribution zukommen zu lassen. Wenn Manager glauben, dass das Geld, das ihnen zufließt, dem Gemeinwohl diene, so wird diese Aussage denjenigen die unter der Armutsschwelle leben kaum nützen. Deshalb ist ein neuer Managementansatz notwendig, der sich leider noch nicht in einschlägigen St. Galler Publikationen finden lässt: **die Nicht-Aktionärs-Wertsteigerungs-Akkumulation**. Die neue Gegenbewegung zum Shareholder-Value wird sich jedoch kaum in den USA, und schon gar nicht in St. Gallen, als erstes etablieren, deshalb hoffen wir immer noch auf Indien, als den neuen Hort der Humanisierung des Top-Managements. Management des Wissens heisst das Schlagwort in Indien und zu diesem Wissen gehört eben auch, dass man weiss, wer den Unternehmenswert von Unternehmen nicht steigert.

- Hochpreispolitik

Wenn Manager sich anmassen, dass Sie allein für den Erfolg eines Unternehmens zuständig sind, dann stellt man sich die Frage, warum man dann überhaupt noch Mitarbeiter benötigt. Vielleicht wird das erste Land, welches diese Frage allumfassend beantwortet Japan sein. Spätestens dann, wenn es dort keine Mitarbeiter, sondern nur noch Roboter gibt und selbst die Manager durch Roboter substituiert werden, darf dieser Prozess als abgeschlossen gelten. Wohl dem, der dann seine Pension schon verdient hat. Was könnte es schöneres geben als zuzuschauen, wie es preiswerte Roboter auch nicht schlechter machen, als diejenigen die sich hochpreisige Honorare durch hochpreisige Aufsichtsräte, die ihre Unfähigkeit durch hochpreisige Versicherungspolizen abgesichert haben, genehmigen lassen. Die **Schlüsselthese dieses Beitrages** kann also wie folgt zusammengefasst werden: ***Die Preisspirale bei den Gehältern von Top-Managern wird erst dann durchbrochen werden, wenn ein billiger Roboter, den Leistungen eines Managers in nichts mehr nach steht.*** Wenn man bedenkt, dass man für 30 Millionen CHF heute schon Supercomputer bekommt, die viel mehr Varianten durchspielen können als alle Top-Manager weltweit zusammengenommen, dann bekommt dieses Thema zusätzliche Brisanz. Programmiert man die Roboter zusätzlich noch mit moralischen Werten, dann ist darüber hinaus sichergestellt, dass diese auch eingehalten werden, es sei denn, einige aufmüpfige Manager, löschen diese Daten-Sets vorsätzlich oder sie implementieren in diesen Bestechungs-Algorithmen, um zu beweisen, dass auch Roboter unmoralisch handeln können. Doch kehren wir zurück zum allgemeinen Prostitutionskarusell um die besten und hochbezahlten Jobs.

- Die Moral von der Geschichte

Ein Manager, der auf den Zahlenstrich geht, und seine Honorare exponentiell nach oben treibt, handelt nicht viel anders wie die Edelhure bzw. das Top-Callgirl, welches er bevorzugt bucht. Unter Gleichgesinnten macht es keinen Sinn, um Honorare zu feilschen, den wer hat, der hat und wer mehr hat, der hat eben mehr. Deshalb leisten sich Scheichs auch nicht nur 1 Callgirl, sondern buchen diese gleich gruppenweise. Das einzige, was sich hier, ausser dem Geld jedoch nicht beliebig vermehren lässt, sind die Zahl der Orgasmen, dafür kann selbst Viagra bei den allzu gestressten Managern nicht sorgen. Doch dies ist nur ein unbedeutendes Detail, wenn man die Macht in Wirtschaft und Gesellschaft übernommen hat. Wer die Macht hat, darf sich einbilden, sich beliebig aus den Kassen der Unternehmen bedienen zu können und auch die Eigentümer kontofüllend zu manipulieren. Knappheit ist hierbei das preistreibende Element nicht nur bei Rohstoffen, sondern eben auch bei Top-Managern. Da gute Top-Manager selten sind, werden die Gehälter zur Bezahlung der Besten systematisch nach oben getrieben. Doch oftmals kommt die Erkenntnis, dass man keine Manager mehr benötigt, weil es durch den Konkurs nichts mehr zu manager gibt, wie der Fall Enron bewies, viel zu spät. Deshalb lautet die **Moral dieser Glosse: *Wer sich hohe Gehälter leistet, muss nicht unbedingt etwas leisten, er sollte jedoch im Ernstfall einen goldenen Fallschirm haben oder schweigen können, damit er sich nicht aus Versehen finanziell verletzt oder sogar belastet wird.*** Hat er dennoch etwas zu sagen wie der lammfromme Callgirl-Geniesser Peter Hartz von Volkswagen, sollte er zumindest mit der Staatsanwaltschaft einen guten Deal aushandeln, damit die Bewährungsstrafe möglichst gering ausfällt.